

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 23:30  
Diariernr: SKR2023/01076  
Handläggare: Lena Schaller och Karin Nordin, SKR  
Ann-Sophie Nykrans Svedhem och Donovan Häll, SKR  
Agnes Gradstock, Sobona

Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, HÖK 20 OFR Läkare,  
Specialbestämmelser, Allmänna bestämmelser AB,  
dygnsvila, arbetstid, förläggning

Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Extern medverkan: -  
Datum: 2023-06-19  
Mottagare: Kommunstyrelse  
Regionstyrelse  
Medlem i Sobona – Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

Rubrik: Överenskommelse om ändringar och tillägg i  
Huvudöverenskommelse (HÖK), bilagan Allmänna  
bestämmelser § 13 samt bilagan Specialbestämmelser  
för läkare

Ersätter: -  
Bilagor: Överenskommelse om ändringar och tillägg i HÖK 20  
OFR Läkare  
Huvudöverenskommelse (HÖK) 20 OFR Läkare  
Allmänna bestämmelser § 13  
Specialbestämmelser för läkare  
Redogörelse för överenskommelse om ändringar och  
tillägg i HÖK, bilagan AB § 13 samt bilagan  
Specialbestämmelser för läkare

## Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse med OFRs förbundsområde Läkare om ändringar och tillägg i HÖK 20, AB § 13 och vissa andra bilagor till HÖK, däribland Specialbestämmelser för läkare. Parterna är överens om att ändringarna och tilläggen gäller från och med den 1 februari 2024. Överenskommelsen innebär att från detta datum kommer ändrade och skärpta regler för dygnsvila och arbetstidens förläggning gälla för Läkarförbundets avtalsområde.

Samtliga parter har också träffat en separat tilläggsöverenskommelse om möjlighet att begära dispens från AB § 13 mom. 5 i samband med planerad arbetstidsförläggning. Tilläggsöverenskommelsen träder i kraft 1 februari 2024.

**Detta cirkulär innehåller ingen rekommendation till beslut.**

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 23:30

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Lena Schaller, SKR  
Karin Nordin, SKR

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelsen (HÖK), bilagan Allmänna bestämmelser § 13 samt bilagan Specialbestämmelser för läkare**

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation, har den 17 maj 2023 träffat överenskommelse med OFRs förbundsområde Läkare. Detta om ändringar och tillägg i HÖK 20, AB § 13 och vissa andra bilagor till HÖK, däribland Specialbestämmelser för läkare. Denna överenskommelse träder i kraft 1 februari 2024.

Samtliga parter har även den 5 maj 2023 (Läkarförbundet den 17 maj 2023) träffat en tilläggsöverenskommelse om möjlighet till dispens från Allmänna bestämmelser § 13, mom.5 i samband med planerad arbetstidsförläggning. Tilläggsöverenskommelsen träder i kraft 1 februari 2024. Denna beskrivs främst i cirkulär 23:28.

Nedan följer en kortare redovisning i punktform. För utförligare redovisning – se avtalstext samt redogörelsetext i bilagor till detta cirkulär.

#### **AB § 13, bilaga 2 till HÖK 20**

Överenskommelse om ändrade och skärpta regler för dygnsvila och arbetstidens förläggning i AB § 13 med Läkarförbundet, är desamma som tidigare har överenskommit med övriga parter.

Överenskommelsen med övriga parter träder i kraft den 1 oktober 2023. Det senare ikraftträdandet för Läkarförbundets avtalsområde (1 februari 2024) beror på att överenskommelsen blev klar senare. Det behövs därmed ytterligare tid för att planera och hantera de ändringar som kan behöva göras i arbetstidsförläggningen.

För information om ändringarna i AB se cirkulär 23:03

## Specialbestämmelser för läkare, bilaga 3 till HÖK 20

Ändringarna och tilläggen nedan träder i kraft den 1 februari 2024, om inte annat anges.

- En ny punkt 4 b tillförs AB § 13 mom. 5. 'Vid undantag från att arbete och dygnsvila ska förläggas alternerande kan, om det är nödvändigt utifrån verksamhetens behov, andelen jourtid utökas inom den högsta tillåtna sammanlagda arbetstiden på 20 timmar. Arbetsgivaren ska begära MBL-förhandling inför ett beslut om att införa sådan förändring.'
- Vissa riktlinjer och bestämmelser om förläggning av arbete under obekvämtid upphör att gälla. Detsamma gäller de avvikelser som finns från ATL:s bestämmelser om dygnsvila. Detta då de inte är förenliga med de ändrade bestämmelserna om dygnsvila i AB § 13.
- Det har gjorts ett par redaktionella ändringar som träder i kraft direkt. Detta som en följd av att det tidigare har gjorts ändringar av numrering i AB-bestämmelse, samt att en bestämmelse har upphört i en förordning.
- Utöver ändringarna och tilläggen, har det gjorts ett förtydligande om att ATL gäller vid tillämpning av schabloniserad kompensation för jour och beredskap.

## Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 4) och Centrala protokollsanteckningar (bilaga 5) till HÖK 20

Ändringarna och tilläggen nedan träder i kraft den 1 februari 2024, om inte annat anges.

- De bestämmelser som hänvisar till möjligheter att göra avvikelser från dygnsvilan upphör att gälla (se både bilaga 4 och 5).
- En ny bestämmelse införs där arbetsgivaren årligen ska följa upp tillämpning och orsaker till planerade avvikelser enligt AB § 13, samt vid behov ta fram en handlingsplan för att minska behovet av avvikelser som inskränker dygnsvila (bilaga 4).
- Nya bestämmelser om Arbetstidsråd och Arbetstidsnämnd införs och träder i kraft i HÖK med samtliga parter 1 oktober 2023 (bilaga 5). Vissa frågor samt prövningar av nämnden kan dock tillämpas för Läkarförbundets avtalsområde först från 1 februari 2024, då de förändrade arbetstidsbestämmelserna i HÖK, AB och Specialbestämmelser för läkare träder i kraft.

- För information om möjlighet till dispens från AB § 13 mom. 5 i samband med planerad arbetstidsförläggning se främst cirkulär 23:28

### Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller ingen rekommendation till beslut. Parterna konstaterar att redan antagen och tecknad LOK 20 om HÖK 20, omfattar de ändringar och tillägg som parterna har träffat överenskommelse om och således fortsätter att gälla. Ingen ny LOK behöver därmed träffas.

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Lena Schaller

### Bilagor:

Överenskommelse om ändringar och tillägg i HÖK 20 OFR Läkare

Huvudöverenskommelse (HÖK) 20 OFR Läkare

Allmänna bestämmelser § 13

Specialbestämmelser för läkare

Redogörelse för överenskommelse om ändringar och tillägg i HÖK,  
bilagan AB § 13 samt bilagan Specialbestämmelser för läkare