

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 24:19  
Diariernr: SKR2024/00629  
Handläggare: Per Sedigh  
Ämnesord: Ekonomi  
Avdelning: Avdelningen för ekonomi och styrning  
Sektion/Enhet: Sektionen för ekonomisk analys  
Extern medverkan: Extern medverkan  
Datum: 2024-03-26  
Mottagare:  
Rubrik: Löne- och prisförändringar 2023  
Ersätter: Ers. nummer  
Bilagor: Landstingsprisindex 2023

### Sammanfattning

Cirkuläret avser löne- och prisutvecklingen för regioner mellan 2022 och 2023.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## Aktuell Ekonomi 24:19

Avdelningen för ekonomi och styrning  
Per Sedigh

Regioner  
Ekonomidirektörer  
Budgetchefer  
Finanschefer  
Redovisningschefer

### Löne- och prisförändringar för regioner 2022–2023

Följande uppgifter om löne- och prisutvecklingen i regioner mellan 2022 och 2023 är avsedda att användas som underlag vid beräkningen av kostnadernas utveckling i fasta löner och priser. Uppgifterna avser den genomsnittliga förändringen av priser och löner för regioner sammantaget. Löne- och prisförändringen i regionerna kan avvika från den genomsnittliga utvecklingen.

Från och med 2010 fastprisberäknar SKR regioners kostnadsutveckling med **prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner (LPIK)**. Notera att LPI också kommer att finnas kvar eftersom vissa avtal fortfarande regleras med LPI, det gäller både utfall och prognoser. Det är sättet att skatta löneförändringar som skiljer de båda prisindexen åt.

I prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner (LPIK) konstanthålls personalen utifrån yrke och ålder. En prisförändring mellan två år skattas för varje grupp. Sedan viktas en total prisförändring fram utifrån personalstrukturen för jämförelseåret. Detta innebär att varken förskjutningar i yrkessammansättning eller ålderssammansättning påverkar lönepriset.

I LPI mäts förändringen i lönepris mellan två år utifrån den grupp individer som vid båda mättillfällena varit anställda i samma regioner med samma yrkesbefattning och inom samma personalorganisation. Detta innebär att sammansättningsförändringar, exempelvis i form av fler läkare och sjuksköterskor och färre undersköterskor inte påverkar lönepriset. Att personalen blir mer erfaren och därmed i genomsnitt betingar en högre lön inkluderas däremot i förändringen av lönepriset.

**Tabell 1. Löne- och prisförändring 2022–2023, genomsnitt för samtliga regioner**

Prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner (LPIK)

Kontogrupp/konto enl. Region-Bas	Kostnads-/intäktsslag	Procentuell förändring
40–43, exkl. 43x1	Löner	3,8
45	Sociala avgifter enl. lag och avtal	24,4
Summa	Löner och sociala avgifter	10,2
55–57, 60–76 exkl. 561	Material och tjänster	4,2
561	Kostnader för läkemedel	3,3
50–54, 58	Kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag	8,3
31–34	Försäljning av verksamhet	8,3
35–37	Försäljning av tjänster, material och varor	4,2
31–37	Försäljning av verksamhet och tjänster, material och varor	6,4
<b>Totalt</b>		<b>7,9</b>

Anm.: Löne- och prisförändring LPIK exklusive läkemedel 8,5 procent.

**Tabell 2. Löne- och prisförändring 2022–2023, genomsnitt för samtliga regioner)**

Prisindex för regioner (LPI)

Kontogrupp/konto enl. Region-Bas	Kostnads-/intäktsslag	Procentuell förändring
40–43, exkl. 43x1	Löner	4,5
45	Sociala avgifter enl. lag och avtal	25,2
Summa	Löner och sociala avgifter	10,9
55–57, 60–76 exkl. 561	Material och tjänster	4,2
561	Kostnader för läkemedel	3,3
50–54, 58	Kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag	8,8
31–34	Försäljning av verksamhet	8,8
35–37	Försäljning av tjänster, material och varor	4,2
31–37	Försäljning av verksamhet och tjänster, material och varor	6,7
<b>Totalt</b>		<b>8,4</b>

Anm.: Löne- och prisförändring LPI exklusive läkemedel 9,0 procent.

## Löner LPIK

De regionanställdas genomsnittslön vid oförändrad personalstruktur beräknas ha ökat med 3,8 procent.

## Sociala och andra avgifter enligt lag och avtal LPIK

Här ingår arbetsgivaravgifter enligt lag, avtalsförsäkringar och kollektivavtalad pension. Uppgifterna avseende den kollektivavtalade pensionen hämtas från regioners bokslut och inte från SKR:s rekommenderade PO-pålägg. Avgifterna för 2022 uppgick till 45,1 procent och för 2023 till 54,1 procent, räknat på detta sätt. Här beräknas prisförändringen vara 24,4 procent. Förklaringen till den stora ökningen är ökade pensionskostnader 2023, som till största delen beror på ökad inflation och till en mindre del av det nya pensionsavtalet AKAP-KR.

## Löner LPI

De regionanställdas genomsnittslön, identiska individer, beräknas ha ökat med 4,5 procent.

## Sociala och andra avgifter enligt lag och avtal LPI

Här ingår arbetsgivaravgifter enligt lag, avtalsförsäkringar och kollektivavtalad pension. Uppgifterna avseende den kollektivavtalade pensionen hämtas från regioners bokslutsunderlag och inte från SKR:s rekommenderade PO-pålägg. Avgifterna för 2022 uppgick till 45,1 procent och för 2023 till 54,1 procent, räknat på detta sätt. Här beräknas prisförändringen till 25,2 procent. Förklaringen till den stora ökningen är ökade pensionskostnader 2023, som till största delen beror på ökad inflation och till en mindre del av det nya pensionsavtalet AKAP-KR.

## Material och tjänster

Priset på material och tjänster har vägts samman av prisutvecklingen för de varugrupper i Statistiska centralbyråns producentprisindex som närmast motsvarar sammansättningen av regioners förbrukning.

Prisförändringen för material och tjänster blir med denna metod 4,2 procent.

## Läkemedel

Prisförändringen var för förmånsläkemedel (öppenvårdsläkemedel) 1,5 procent och för slutenvårdsläkemedel 8,2 procent. Sammanvägt pris blir 3,3 procent. Notera att vi här endast räknar med rena prisförändringar på befintligt sortiment inklusive generika. Här ingår alltså effekterna av statens överenskommelse med läkemedelsindustriföreningen (LIF), patentutgångar etc. Den eventuella merkostnaden för nya läkemedel ingår inte i våra prismätningar. Att nya läkemedel ofta kostar mer antas spegla en förbättrad kvalitet och betraktas alltså inte som en prisförändring.

## **Kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag**

Prisutvecklingen för dessa kostnadsslag antas motsvara en sammanvägning av prisförändringarna för löner, sociala avgifter, material och tjänster samt läkemedel. För den enskilda regionen kan prisutvecklingen avvika från den genomsnittliga prisutveckling som angivits här exempelvis pga. avtal inom regionsjukvården eller med privata vårdgivare.

## **Försäljning av verksamhet**

Prisförändringen förutsätts vara densamma som för kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag. På samma sätt som för denna grupp kan prisutvecklingen avvika för den enskilda regionen pga. de avtal som ingåtts för regionsjukvård.

## **Försäljning av tjänster, material och varor**

Prisförändringen förutsätts vara densamma som för kostnader för material och tjänster.

## **Sammanvägd prisförändring**

Den sammanvägda löne- och prisutvecklingen inklusive läkemedel blir för LPIK 7,9 procent och för LPI 8,4 procent.

**Frågor** besvaras av Per Sedigh, tfn 08–452 77 43 som kan nås via e-post: [per.sedigh@skr.se](mailto:per.sedigh@skr.se).

SVERIGES KOMMUNER OCH REGIONER

Sektionen för ekonomisk analys

Erik Törnblom

Per Sedigh

**Bilagor:**

Landstingsprisindex 2023