

Cirkulärnr: 1995:84  
Diariernr: 1995/1021  
P-cirknr: 1995-2:26  
Nyckelord: AD  
Handläggare: Lennart Kriisa  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1995-03-  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Rubrik: Arbetsdomstolens dom 1995 nr 15 angående  
uppsägning av en arbetstagare på grund av personliga  
skäl  
Bilagor: Arbetsdomstolens dom 1995 nr 15

Personalpolitik 1995-2:26

Nyckelord: AD

*Förhandlingssektionen*  
*Lennart Kriisa*

1995-03-31

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor

## **Arbetsdomstolens dom 1995 nr 15 angående uppsägning av en arbetstagare på grund av personliga skäl**

Arbetsdomstolen har i dom 1995 nr 15 mellan Stockholms kommun och Lärarförbundet prövat frågan om en uppsägning varit ogiltig då kommunen utfäst sig att inte säga upp arbetstagaren om vissa villkor blivit uppfyllda.

### **Bakgrund**

En arbetstagare undervisade som lärare på ett gymnasium. Eftersom underlag saknades inför ett läsår blev arbetstagaren övertalig. Arbetstagaren skulle därför stå till vikarieförmedlingens förfogande. Kommunen hävdade att arbetstagaren var arbetskyldig vid såväl grundskola som gymnasieskola. Arbetstagaren ansåg sig endast vara arbetskyldig vid gymnasieskola.

Arbetstagaren avvisade erbjudna arbeten på grundskolan vid ett flertal tillfällen. Kommunen inledde därför ett uppsägningsförfarande på grund av arbetsvägran. Vid en överläggning med anledning av varsel om uppsägning erbjöd arbetsgivaren i protokollet tjänstgöring på en grundskola. Om inte arbetstagaren accepterade erbjudandet senast ett visst datum skulle uppsägningen verkställas.

Lärarförbundet yrkade i arbetsdomstolen att uppsägningen skulle ogiltigförklaras. Arbetstagaren hade under kvällen på det angivna datumet accepterat erbjudandet om tjänstgöring på grundskolan.

**Arbetsdomstolen**

Arbetsdomstolen ansåg det vara bevisat att arbetstagaren hade accepterat erbjudandet om tjänstgöring på en grundskola inom den av arbetsgivaren angivna tidsfristen. Därmed hade arbetsgivaren inte saklig grund för uppsägningen.

**Kommentar**

Anteckningen i protokollet att arbetstagaren skulle bli uppsagd om han inte accepterade placeringen på grundskolan senast ett visst datum får betraktas som att arbetsgivaren hade förbundit sig att inte verkställa uppsägningen om villkoret uppfylldes.

Även om en arbetsgivare har saklig grund att säga upp en arbetstagare gäller i dessa sammanhang att avtal skall hållas. Eftersom Lärarförbundet i domstolen kunde styrka att arbetstagaren hade uppfyllt det av arbetsgivaren uppställda villkoret kunde arbetsgivaren inte säga upp arbetstagaren.

***Bilagor***

Arbetsdomstolens dom 1995 nr 15

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lennart Kriisa

